



ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี

เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายไว้ในข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้ง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลราชบุรี จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงานของโรงพยาบาลราชบุรี ต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีมาตรฐานชัดเจน และดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลอันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดเจตจำนง เสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลราชบุรี ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างชัดเจน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะ ถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์ สุจริต ในหน่วยงานและดำรง รักษาวัฒนธรรมซื่อสัตย์ สุจริต ให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึง ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใดๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสาร โดยนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิเชียร วุฒิสถิรภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี