

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลราชบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ยุทธศาสตร์

๑. สร้างสังคมที่เท่าทันต่อการทุจริต  
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. ยกระดับเจตตางานทางจริยธรรมเนื่องในการต่อต้านการทุจริต  
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละ ๘๐																	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลราชบุรี	-
๒. กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตและสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลราชบุรี	- มีการเผยแพร่ประกาศในการป้องกันการรับสินบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล - มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ - จัดการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำที่เป็นการทุจริตและความรับผิดชอบเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๔
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓. ประกาศนโยบาย เจตจำนงสุจริต	จำนวนนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๑ นโยบาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ราชบุรี	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตใน กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔
๔. สัมมนา เสริมสร้างวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการบรรจุใหม่/ ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับ การฝึกอบรม	ร้อยละ ๕๐				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	โรงพยาบาล ราชบุรี	-
๕. การพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับการ ตอบสนองหรือรายงาน ผลการดำเนินงานให้ผู้ ร้องเรียนทราบตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล ราชบุรี	เรื่องร้องเรียนกรณีเรื่องการ ได้รับการตอบสนองผ่านทางคณะ กรรมการบริหารความเสีย และ ทีมงานใกล้เคียงของโรงพยาบาล มากกว่า ร้อยละ ๘๐
๖. การจัดทำ มาตรฐาน คู่มือ ระเบียบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลัก	จำนวนมาตรฐาน คู่มือ ระเบียบ ขั้นตอนการ ปฏิบัติภารกิจหลักที่มี การเผยแพร่ให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ และนำไปใช้ประโยชน์ ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)	๓ เรื่อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล ราชบุรี	มีการจัดทำ รวมถึงทบทวน บัปรับปรุงและแก้ไขมาตรฐานคู่มือ ต่างๆประจำปี เป็นจำนวน มากกว่า ๑๐๐ เรื่อง โดยเฉพาะ มาตรฐานการปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ของเจ้าหน้าที่พยาบาล และมีการ เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบผ่าน เอกสาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑					ไตรมาสที่ ๒					ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๔
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
๗. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาลราชบุรี	-มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันแห่งชาติ -มีการจัดกิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่า	
๘. ยกย่องเชิดชูให้รางวัลเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑ คน																		ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลราชบุรี	-	
๘. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการด้านจัดจ้างและค่านางบประมาณ	จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการด้านจัดจ้างและค่านางบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาลราชบุรี	-มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในส่วนของการจัดจ้าง -เปิดช่องทางให้บุคคลอื่นขอข้อมูลข่าวสารได้	
๑๐. กิจกรรมดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานฯ (ITIA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานฯ (ITIA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาลราชบุรี	ได้ระดับคะแนนประเมินเบื้องต้นไตรมาสที่ ๑ ที่ระดับ ๕	

ลงชื่อ



(นายพีเชิธร วุฒิสถิรสิริบุญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี